



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ОТДЕЛ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 63»

194358 г. С-Петербург, ул. Симонова д.3 лит А тел(факс): 515-5184; 405-1987 E-mail: pd63@zdrav.spb.ru
ИНН/КПП 7802045457; ОКОГУ 49003; ОКПО 31947472; ОГРН 1027801536619;
л/с 0500009 в Комитете Финансов Правительства Санкт-Петербурга

Утверждаю
Главный врач СПб ГБУЗ
«Городская поликлиника № 63»
О.М. Рубанова
« _____ » июня 2022 г.



ПРОГРАММА

«Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников
СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 63».
Правила оказания первой помощи пострадавшим на производстве»

1. Общие положения

1.1. «Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 63». Правила оказания первой помощи пострадавшим на производстве» (далее - Программа) разработана с целью осуществления политики СПб ГБУЗ «ГП № 63» по охране труда в области обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и реализуется в соответствии с Регламентом организации проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

1.2. Программа предназначена для работников СПб ГБУЗ «ГП № 63».

1.3. Программа разработана в соответствии с требованиями, изложенными в следующих нормативных документах:

– Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022);

– ГОСТ Р 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;

– ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения;

– Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";

– приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 04.05.2012 № 477н г. Москвы «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;

– Федеральный закон от 24.07.1997 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

– СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»

– программа проведения вводного инструктажа в СПб ГБУЗ «ГП № 63»;

– инструкция и программа вводного инструктажа о мерах пожарной безопасности в СПб ГБУЗ «ГП № 63».

1.4. Цель настоящей Программы - приобретение или обновление работниками необходимых знаний и практических навыков в сфере охраны труда, а также формирование представления о неразрывном единстве эффективной трудовой деятельности и требований к безопасности и защищённости человека.

1.5. В результате освоения Программы работник должен знать и уметь применять современные средства охраны труда и методы:

– идентификации опасных и вредных производственных факторов;

– профилактики производственных травм и профзаболеваний;

– организации безопасных условий труда;

– разработки и реализации профилактических мер защиты человека от негативных воздействий опасных и вредных факторов;

а также способы и средства борьбы с реальными опасностями и вредностями и ликвидации последствий при их проявлении.

1.6. Обучение по охране труда осуществляется в форме инструктажей, самостоятельной работы по темам настоящей Программы в объеме 24 часов, а также в форме собеседований и консультаций с ответственным за охрану труда.

1.7. Проверка и оценка знаний, умений и навыков работников проводится в соответствии с Регламентом организации проведения обучения и проверки знаний требований

охраны труда и заключается в проведении контроля знаний по темам разделов Программы, позволяющего выявить теоретическую и практическую подготовку работника к решению профессиональных задач в области охраны труда. Формы контроля - экзамен, тестирование, собеседование - определяются комиссией по проверке знаний требований охраны труда самостоятельно.

2. Тематический план

№ п/п	Наименования разделов и тем	Количество учебных часов
1	<i>Основы охраны труда</i>	2
1.1	Трудовая деятельность человека. Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда	0,5
1.2	Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда, государственные нормативные требования охраны труда	0,5
1.3	Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1
2	<i>Основы управления охраной труда в организации</i>	2
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Организация системы управления охраной труда	0,5
2.2	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	0,5
2.3	Специальная оценка условий труда. Предоставление компенсаций за условия труда	0,5
2.4	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	0,5
3	<i>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности</i>	6
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	0,5
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	1
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации. Средства индивидуальной защиты	2
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1,5
3.5	Обеспечение электробезопасности, пожарной безопасности, безопасности работников в аварийных ситуациях	1
4	<i>Социальная защита пострадавших на производстве</i>	4
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1

4.2	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1
4.3	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	2
5	<i>Специальный курс</i>	4
5.1	Охрана труда для отдельных видов работ и профессий. Средства коллективной и индивидуальной защиты на конкретном рабочем месте	3
5.2	Производственная санитария в конкретном производственном процессе	1
6	<i>Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен</i>	6
	Итого	24

3. Содержание Программы

РАЗДЕЛ 1. Основы охраны труда

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека.

Основные принципы обеспечения безопасности труда

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Наемный (профессиональный) труд. Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальные отношения (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости организма и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда. Тяжесть и напряженность трудового процесса.

Определение несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности.

Понятие «безопасность труда».

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов, и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда. Система организационно-технических, санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда.

Тема 1.2. Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

– необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

– гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- определения и выплаты компенсаций за работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Основные понятия трудового права.

Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Понятие трудового договора. Содержание трудового договора: стороны договора; гарантии при приеме на работу; срок договора; порядок заключения и основания прекращения договора; испытание при приеме на работу. Понятия «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя.

Рабочее время и время отдыха.

Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка.

Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет.

Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Тема 1.3. Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка

Трудовые обязанности работников по охране труда.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

РАЗДЕЛ 2. Основы управления охраной труда в организации

Тема 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Организация системы управления охраной труда

Обязанности работодателя по соблюдению требований охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Создание организационно-управленческой структуры по выполнению требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда работников.

Организация службы охраны труда. Организация комитета (комиссии) по охране труда и института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Тема 2.2. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.

Организация общественного контроля

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Общественный контроль.

Тема 2.3. Специальная оценка условий труда.

Предоставление компенсаций за условия труда

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Классификация условий труда. Идентификация вредности (опасности). Классификатор вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Результаты специальной оценки условий труда. Применение результатов специальной оценки условий труда.

Льготное пенсионное обеспечение отдельных категорий работников.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Тема 2.4. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведению инструктажа по охране труда, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей по охране труда.

РАЗДЕЛ 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности

Тема 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве).

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Требования безопасности к организации производственных процессов. Технологические карты, проекты производства работ, производственные инструкции и включение в них требований безопасности труда.

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц.

Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Порядок содержания оборудования в исправном состоянии. Понятие о плановых, предупредительных и текущих ремонтах.

Требования безопасности при ручной переноске грузов. Предельные нормы переноса тяжестей для различных категорий работников. Требования, предъявляемые к приставным лестницам и стремянкам, лесам и подмостям. Основные правила безопасности при работе на высоте более 1,3 метра вблизи неогражденных перепадов высот.

Требования безопасности по обустройству и содержанию производственных территорий, участков работ.

Требования безопасности к складированию материалов и конструкций. Инженерно-технические мероприятия по обеспечению безопасной эксплуатации транспортных средств.

Тема 3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации. Средства индивидуальной защиты

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Ограничение на ведение работ при неблагоприятных метеорологических условиях.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью, запыленностью и бактериальным загрязнением воздуха рабочей зоны. Вентиляция закрытых производственных и офисных помещений. Контроль эффективности вентиляции.

Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Средства защиты органов зрения.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума.

Ультразвук и защитные мероприятия при воздействии ультразвука на человека.

Общая и локальная вибрация, ее параметры и воздействие на организм человека. Виброинструмент. Средства и методы защиты от вибрации.

Цвета сигнальные и знаки безопасности, классификация, порядок применения.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты. Роль и

место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ); организация хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. СИЗ. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой и специальной одеждой и обувью.

Тема 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Понятие об опасных производственных объектах. Производственный контроль. Порядок содержания технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте.

Основные мероприятия по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда при эксплуатации газового хозяйства, сосудов под давлением, баллонов со сжатыми и сжиженными газами, подъемных механизмов (кранов, лифтов), тепловых энергоустановок, котельных.

Классификация грузов по массе и опасности. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов, и безопасная их эксплуатация. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Работы с повышенным профессиональным риском, с повышенной опасностью, требующие оформления наряда-допуска. Примерный перечень мест (условий) производства и видов работ, на выполнение которых необходимо выдавать наряд-допуск.

Порядок допуска работников к работам в условиях действия опасных и (или) вредных производственных факторов. Наряд-допуск на производство работ в местах действия опасных или вредных факторов. Лица, участвующие в организации работ с повышенной опасностью.

Тема 3.5. Обеспечение электробезопасности, пожарной безопасности, безопасности работников в аварийных ситуациях

Основные причины и виды электротравматизма. Специфика поражающего действия электрического тока. Факторы поражающего действия электрического тока.

Средства защиты от поражения электротоком. Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва. Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты. Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним.

РАЗДЕЛ 4. Социальная защита пострадавших на производстве

Тема 4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Тема 4.2. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними.

Формирование комиссии по расследованию. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве.

Особенности расследования несчастных случаев с командированными работниками, водителями.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов.

Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Тема 4.3. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Общие принципы и правовые основы оказания первой помощи. Оценка состояния пострадавшего. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

Способы реанимации при оказании первой помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах).

Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

5. Специальный курс

Тема 5.1. Охрана труда для отдельных видов работ и профессий

Специфические вопросы, правила и нормы охраны труда для конкретного производственного процесса, участка. Характер несчастных случаев, причины их возникновения и меры профилактики. Оценка с позиции безопасности конструктивных решений оборудования, безопасности выполняемой технологии и организации работ. Средства коллективной и индивидуальной защиты на конкретном рабочем месте.

Тема 5.2. Производственная санитария в конкретном производственном процессе

Специфические вопросы производственной санитарии, санитарные правила для осуществления конкретного производственного процесса. Вредные производственные факторы, характерные при использовании конкретных материалов и технологических процессов; возможные профессиональные патологии.

Мероприятия по снижению влияния вредных производственных факторов условий труда на организм работников. Соблюдение работниками требований по личной гигиене, применению соответствующих предохранительных приспособлений, спецодежды, других средств индивидуальной защиты.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Вопросы тестирования

Билет № 1

1. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?

- В возрасте до 21 года.
- В возрасте свыше 50 лет.
- При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста.
- В любом случае.

2. В каком случае работодатель не имеет права привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия?

- Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.
- При производстве работ, необходимых для предотвращения либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия.
- При производстве неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии).

3. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

- За счет собственных средств работодателя .
- Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты.
- За счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза.

4. Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса?

- Вводный.
- Первичный на рабочем месте.
- Повторный.
- Внеплановый.
- Целевой.

5. Укажите правильный порядок проведения сердечно-легочной реанимации.

- Восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких, непрямой (наружный) массаж сердца.
- Искусственная вентиляция легких, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, непрямой (наружный) массаж сердца.
- Непрямой (наружный) массаж сердца, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких.

Билет № 2

1. Какой документ работодатель не может требовать от лица, поступающего на работу, при заключении трудового договора?

- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.
- Документ об образовании.

- Трудовую книжку.
- Рекомендации с предыдущего места работы.

2. Имеет ли право работник отказаться от продолжения работы на своем рабочем месте в случае возникновения опасности для его жизни?

- Да, имеет, такое право ему предоставлено Трудовым кодексом РФ.
- Нет, не имеет, так как работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации.

Нет, не имеет, так как в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора.

3. Подлежит ли расследованию и учету как несчастный случай на производстве травма, нанесенная другим лицом?

- Да, подлежит.
- Нет, не подлежит.
- По усмотрению работодателя.

4. Кем осуществляется финансирование медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- Работодателем.
- Работник самостоятельно оплачивает медосмотры.
- Работник оплачивает медосмотры, а работодатель в течение трех последующих месяцев возвращает затраченные средства работнику.

5. Выберите правильный порядок действий по спасению жизни и сохранению здоровья пострадавшего.

Вызвать скорую помощь, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего.

Вызвать скорую помощь, оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего.

Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, оценить состояние пострадавшего, вызвать скорую помощь, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего.

Оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего, вызвать скорую помощь.

Билет № 3

1. Какой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен Трудовым кодексом РФ?

- Выговор.
- Перевод на нижеоплачиваемую должность без согласия работника.
- Увольнение по соответствующим основаниям.

2. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работника?

- За счет средств работника.
- За счет средств работодателя.
- За счет средств фонда социального страхования.

3. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?

- Все работники организации, в том числе руководитель.

- Все работники организации, за исключением младшего обслуживающего персонала.
 - Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда.
4. Может ли работник отказаться от прохождения медицинского осмотра?
- Не может, так как медицинский осмотр является обязательным.
 - Может.
5. Какие существуют способы временной остановки наружных кровотечений?
- Прижатие кровотока сосуда.
 - Наложение давящей повязки или кровоостанавливающего жгута.
 - Придание приподнятого положения поврежденной конечности.
 - Форсированное сгибание и фиксирование конечности.
 - Все перечисленные способы временной остановки кровотечений применимы на практике.

Билет № 4

1. Какой документ для работника является основным, подтверждающим его трудовой стаж?
- Трудовая книжка.
 - Трудовой договор.
 - Личное дело.
2. Какой вид инструктажа проводится на рабочем месте с каждым новым работником до начала самостоятельной работы?
- Первичный на рабочем месте.
 - Внеплановый.
 - Целевой.
3. В каком случае работы на высоте в открытых местах должны быть прекращены?
- При порывах ветра 10 м/с и более, при гололеде, грозе или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ.
 - При грозе или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ.
 - При скорости ветра 15 м/с и более, при гололеде, грозе, снегопаде или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ.
4. Имеет ли право работник расторгнуть трудовой договор?
- Не имеет.
 - Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю.
 - Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за две недели.
 - Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.
5. Что включает в себя первая помощь при ранении?
- Наложение тугей повязки на рану.
 - Остановка кровотечения и защита раны от дальнейших повреждений и попадания в нее инфекции путем наложения стерильной повязки.
 - Обработка раны и наложение повязки.

Билет № 5

1. Какие установлены нормы бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?
- 0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности.
 - 1 литр молока в смену независимо от ее продолжительности.
 - 1 литр молока в смену в зависимости от фактического времени выполнения работ с

вредными условиями труда.

- 1 литр молока в сутки независимо от количества отработанных смен.

2. Что считается прогулом?

Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение рабочего дня.

Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня.

Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

3. На кого возлагается контроль за исправным состоянием и правильным применением ограждений рабочих мест при проведении работ на высоте?

- На производителей работ, мастеров, участковых механиков.

На производителей работ и специалистов службы охраны труда.

На мастеров, службу охраны труда и технического руководителя организации.

На производителей работ и представителей технического надзора.

4. Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и специальная обувь работника пришли в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?

Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви.

Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет.

Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт.

5. Какую первую помощь необходимо оказать пострадавшему от действия электрического тока в случае, если он находится в бессознательном состоянии, но с сохранившимся устойчивым дыханием и пульсом?

Повернуть на живот, очистить полость рта, убедиться в наличии пульса, наложить на раны повязки и шины.

Ровно и удобно уложить, распушить и расстегнуть одежду, создать приток свежего воздуха, давать нюхать нашатырный спирт, обрызгивать водой, обеспечить полный покой и вызвать скорую помощь.

Приложить холод к голове и вызвать скорую помощь.

В полном объеме проводить реанимационные мероприятия.

Билет № 6

1. Какова должна быть периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда?

Не реже одного раза в месяц.

Не реже одного раза в три месяца.

Не реже одного раза в 6 месяцев.

Не реже одного раза в год.

По усмотрению руководителя подразделения.

2. На каких работах применение труда женщин запрещается полностью?

На тяжелых работах и работах с вредными условиями труда.

На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время.

На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для женщин нормы.

На подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по

санитарному и бытовому обслуживанию.

3. Должен ли работодатель до применения дисциплинарного взыскания затребовать от работника письменное объяснение?

- Должен.
- Не должен.

4. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?

- Можно.
- Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.
- Нельзя.

5. Укажите правильный порядок проведения сердечно-легочной реанимации.

Восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких, непрямой (наружный) массаж сердца.

Искусственная вентиляция легких, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, непрямой (наружный) массаж сердца.

Непрямой (наружный) массаж сердца, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких.

Билет № 7

1. В какой срок со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?

Не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Не позднее двух месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

2. С какой периодичностью работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?

- Не реже одного раза в полгода.
- Ежегодно.
- Не реже одного раза в три года.

3. В каком количестве работник, получающий по установленным нормам бесплатное лечебно-профилактическое питание, должен получать молоко?

- Не более 0,25 литра в смену в соответствии с установленными нормами.
- Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.
- Норма выдачи молока зависит от вида лечебно-профилактического питания и устанавливается для каждого работника персонально.

4. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда?

- Обязан.
- Не обязан.

5. Что необходимо сделать в первую очередь при поражении человека электрическим током?

- Позвонить в скорую помощь.
- Освободить пострадавшего от действия электрического тока, для этого необходимо произвести отключение той части установки, которой касается пострадавший.
- Оттащить пострадавшего за одежду не менее чем на 8 метров от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением.

Билет № 8

1. В каком случае с работником должен проводиться внеплановый инструктаж по охране труда?

- При перерыве в работе более двух месяцев.
- При нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.
- При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.

Во всех приведенных выше случаях.

2. Имеет ли право участвовать в расследовании несчастного случая пострадавший?

Да.

Нет.

На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая.

3. Вносятся ли в трудовую книжку взыскания?

Вносятся в любом случае.

Вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

Вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий.

Вносятся в случаях, указанных в пунктах 2 и 3.

4. В какие сроки проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?

В течение пятнадцати суток.

В течение трех дней.

В течение суток.

В течение одного месяца.

5. Какие меры по оказанию первой помощи пострадавшему необходимо предпринять в случае термических ожогов?

Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, снять горящую одежду, промыть пораженный участок тела большим количеством проточной воды, смазать пузыри кремом или жиром и наложить сухую повязку.

Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, обрезать одежду вокруг ожогов, наложить сухую стерильную повязку, дать обезболивающее, обильное питье.

Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, снять горящую одежду, смазать пузыри кремом или жиром, наложить сухую повязку и дать обезболивающее.

Билет № 9

1. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр?

Обязан.

Не обязан.

2. Какой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен Трудовым кодексом РФ?

- Замечание.
- Перевод на нижеоплачиваемую должность без согласия работника.
- Увольнение по соответствующим основаниям.

3. В течение какого времени после приема на работу работодатель обязан организовать обучение работника безопасным приемам работы?

- В течение трех дней.
- В течение двух недель.
- В течение месяца.
- В течение трех месяцев.

4. На какой срок может заключаться трудовой договор?

- Трудовой договор всегда заключается на неопределенный срок.
- Может быть бессрочным либо срочным, заключенным на определенный срок не более пяти лет.
- Трудовой договор заключается максимум на три года с возможностью дальнейшей пролонгации.

5. В каком случае при поражении электрическим током пострадавшего вызов врача является необязательным?

- В случае если пострадавший находится в сознании, но до этого был в состоянии обморока.
- В случае если пострадавший получил сильнейшие ожоги.
- В случае если пострадавший находится в бессознательном состоянии, но с сохранившимися устойчивым дыханием и пульсом.
- Во всех случаях поражения электрическим током вызов врача является обязательным независимо от состояния пострадавшего

Билет № 10

1. Какие медицинские осмотры (обследования) обязан проходить работник?

- Только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр.
- Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
- Предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
- Работник не обязан проходить медицинские осмотры (обследования).

2. Какое время суток в соответствии с Трудовым кодексом РФ считается ночным?

- С 20 часов до 8 часов.
- С 22 часов до 6 часов.
- С 23 часов до 7 часов.

3. Могут ли локальные нормативные акты содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?

- Могут, если при их принятии было получено соответствующее разрешение государственной инспекции по труду.
- Не могут.
- Вопрос об их применении должен решаться на общем собрании трудового коллектива.

4. На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового и лечебнопрофилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?

- На службу охраны труда.
- На работодателя.
- На профсоюзную организацию.

5. Выберите правильный порядок действий по спасению жизни и сохранению здоровья пострадавшего.

- Вызвать скорую помощь, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего.
- Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, оценить состояние пострадавшего, вызвать скорую помощь, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего.
- Оценить состояние пострадавшего, вызвать скорую помощь

Билет № 11

1. С какой периодичностью работники должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда?

- Не реже одного раза в год.
- Не реже одного раза в три года.
- Не реже одного раза в пять лет.

2. В каких случаях должны пересматриваться инструкции по охране труда?
- При пересмотре межотраслевых и отраслевых правил, типовых инструкций и иных нормативных актов по охране труда, при изменении технологического процесса, при изменении условий работы, при использовании новых видов оборудования, материалов, приспособлений и инструментов.
 - По усмотрению руководителей структурных подразделений в случае выхода новых правил по охране труда или промышленной безопасности.
 - По требованию службы охраны труда в случае изменения условий труда.
 - По указанию руководителя организации.
3. Могут ли быть изменены условия трудового договора после его заключения?
- Могут.
 - Не могут.
4. В чем заключается оказание первой помощи при вывихе сустава?
- Необходимо дать обезболивающее и самостоятельно вправить вывих.
 - Наложить шину или повязку, дать обезболивающее и обеспечить доставку пострадавшего в лечебное учреждение.
 - Ничего не трогать до приезда врачей скорой помощи.
5. При действии какого химического соединения ожоги нельзя промывать водой?
- Фосфора.
 - Негашеной извести.
 - Все раны от химических ожогов можно промывать водой.

Билет № 12

1. Какие ограничения существуют для привлечения женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в ночное время?
- Никаких ограничений нет.
 - Женщина должна дать устное согласие на работу в ночное время.
 - Женщина может привлекаться к работе в ночное время с письменного согласия при условии отсутствия медицинских противопоказаний.
 - Женщина может привлекаться к работе в ночное время с устного согласия при условии отсутствия медицинских противопоказаний.
2. С какой периодичностью работники организации проходят повторный инструктаж?
- Не реже одного раза в месяц.
 - Не реже одного раза в шесть месяцев.
 - Не реже одного раза в год.
3. Проводится ли внеплановый инструктаж по охране труда при введении в действие новых или изменении инструкций по охране труда?
- Проводится.
 - Не проводится.
4. Какое воздействие на организм человека оказывает электрический ток?
- Термическое действие.
 - Механическое действие.
 - Электролитическое действие.
 - Биологическое действие.
 - Электрический ток оказывает на человека все перечисленные воздействия.
5. Что необходимо сделать перед началом транспортировки пострадавших?
- Дать пострадавшему обезболивающее средство, чтобы при транспортировке он не впал в кому.

Оказать первую помощь в соответствующем объеме и провести иммобилизацию поврежденных частей тела, если они имеются.

Провести внешний осмотр пострадавшего: проверить пульс, определить, есть ли повреждения на свободных конечностях.

Билет № 13

1. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, установлена Трудовым кодексом РФ?

Не более 36 часов.

Не более 34 часов.

Не более 38 часов.

2. К какому классу относятся условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами условий труда?

Оптимальные условия труда.

Вредные условия труда.

Опасные условия труда.

3. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

За счет собственных средств работодателя.

Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты.

За счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза.

4. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?

Заболевание, являющееся результатом однократного (в течение одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Заболевание, являющееся результатом однократного (в течение не более трех рабочих дней) воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную утрату профессиональной трудоспособности.

5. В чем заключается первая помощь при обморожении?

Отмороженные участки тела нужно растереть снегом, дать пострадавшему обезболивающее средство.

Поместить пострадавшего в ванну с горячей водой, дать обезболивающее средство или алкогольные напитки для расширения кровеносных сосудов.

На отмороженные участки тела нужно наложить теплоизолирующие повязки, дать обезболивающее, любое теплое питье, кроме алкоголя.

Билет № 14

1. Какая минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ?

Не менее 21 календарного дня.

Не менее 28 календарных дней.

Не менее 25 календарных дней.

2. Производство погрузочно-разгрузочных работ допускается при соблюдении предельно допустимых норм разового подъема тяжестей (без перемещения).

Какими должны быть предельно допустимые нормы разового подъема тяжестей (без перемещения) при производстве погрузочно-разгрузочных работ?

- Мужчинами - не более 80 кг; женщинами - не более 25 кг.
- Мужчинами - не более 50 кг; женщинами - не более 15 кг.
- Мужчинами - не более 40 кг; женщинами - не более 7 кг.

3. В какой срок работодатель обязан организовать обучение всех поступающих на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ?

- В течение трех дней после приема на работу.
- В течение недели после заключения трудового договора.
- В течение месяца после приема на работу.
- В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу.

4. Какие требования безопасности необходимо выполнять при погрузо-разгрузочных работах и при транспортировке грузов вручную?

- Переносить острые, режущие, колющие изделия и инструменты только в чехлах, пеналах.
- Переносить грузы в жесткой таре и лед без упаковки следует только в рукавицах.
- Не переносить грузы в неисправной таре, с торчащими гвоздями, окантовкой и т.п.
- Все перечисленные требования безопасности.

5. Каким обрезом нужно снимать присосавшегося клеща с тела человека?

- Смазать клеща бензином или жиром и ждать, пока он сам не отвалится.
- Смазать клеща бензином или жиром, немного подождать и, раскачивая его из стороны в сторону, осторожно снять пинцетом или с помощью ниток.
- Смазать клеща бензином или жиром и быстро выдернуть с помощью пинцета.

Билет № 15

1. Можно ли выполнять работы без положенных средств индивидуальной защиты?

- Можно, если это не угрожает здоровью.
- Можно, по разрешению руководителя работ.
- Нельзя.

2. В каких случаях при работе на высоте оформляется наряд на выполнение работ повышенной опасности?

- Во всех случаях, когда работа выполняется на высоте более 1,3 м от уровня пола.
- Во всех случаях, когда работа выполняется на высоте более 1,3 м и место, на котором находится рабочий (рабочая площадка), не имеет перильных ограждений.
- При выполнении работ на крыше.

3. Постепенное ухудшение состояния здоровья человека в результате длительного воздействия на него вредных производственных факторов - это:

- Профессиональное заболевание.
- Производственная опасность.
- Травма.
- Отравление.

4. Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Правильно ли указана периодичность обучения?

- Неправильно - необходимо раз в полугодие.

- Правильно.
 - Проверка знаний проводится только после ввода в действие новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда.
5. Что необходимо сделать перед началом транспортировки пострадавших?
- Дать пострадавшему обезболивающее средство, чтобы при транспортировке он не впал в кому.
 - Оказать первую помощь в соответствующем объеме и провести иммобилизацию поврежденных частей тела.
 - Провести внешний осмотр пострадавшего: проверить пульс, определить, есть ли повреждения на свободных конечностях.

Заместитель главного врача по ГО и МР



В.В. Гора