



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ОТДЕЛ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 63»

194358 г. С-Петербург, ул. Симонова д.3 лит А тел(факс): 515-5184; 405-1987 E-mail: pd63@zdrav.spb.ru
ИНН/КПП 7802045457; ОКОГУ 49003; ОКПО 31947472; ОГРН 1027801536619;
л/с 0500009 в Комитете Финансов Правительства Санкт-Петербурга

Утверждаю
Главный врач СПб ГБУЗ
«Городская поликлиника № 63»
О.М. Рубанова
» июня 2022 г.



РЕГЛАМЕНТ
организации проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда
и оказания первой помощи пострадавшим

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент организации проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим (далее - Регламент) определяет порядок организации и проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 63» (далее - СПб ГБУЗ «ГП № 63») в рамках Системы управления охраной труда СПб ГБУЗ «ГП № 63».

1.2. Требования Регламента распространяются на все структурные подразделения СПб ГБУЗ «ГП № 63» и обязательны для исполнения всеми работниками СПб ГБУЗ «ГП № 63».

1.3. Настоящий Регламент устанавливает требования, дополняющие действующее законодательство, и разработан в соответствии с требованиями действующих нормативных документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- ГОСТ Р 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;
- ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";

1.4. В настоящем Регламенте применены следующие термины:

- вредный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- дистанционное обучение по охране труда (дистанционное обучение): процесс получения знаний, умений и навыков с помощью специализированной образовательной среды, основанной на использовании информационных технологий, обеспечивающих обмен учебной информацией на расстоянии;
- **инструктажи по охране труда:** составная часть процесса обучения по охране труда, представляющая собой мероприятия по кратковременному обучению работников требованиям: безопасности труда, сопровождающаяся последующей проверкой усвоенного материала и регистрацией в специальном журнале;
- **инструкция по охране труда:** локальный нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ по профессии или видам работ;
- **компетентность в области ОТ и ПБ:** наличие и демонстрация необходимой подготовки, достаточных знаний, умений и опыта для безопасного и правильного выполнения конкретной работы;
- **несчастный случай на производстве:** событие, в результате которого работник получил повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и которое повлекло необходимость перевода работника, на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;
- **обучающая организация:** организация, имеющая право оказывать услуги по обучению, включая проверку знаний, вопросам охраны труда, безопасности производства;
- **обучение по охране труда:** процесс передачи обучающимся работникам необходимых знаний в области охраны труда с целью приобретения, усвоения и овладения ими, а также умения их применить, включающий в себя периодическое обучение по охране

труда в обучающих организациях и/или внутреннее обучение в СПб ГБУЗ «ГП № 63», инструктажи по охране труда, и проверку приобретенных знаний;

- **опасный производственный фактор:** производственный фактор, воздействие которого на работника, может привести к его травме;

- **проверка знаний требований охраны труда:** составная часть процесса обучения по охране труда, испытание, которому подвергается работник, с целью выяснения качества приобретенных и усвоенных в процессе обучения знаний;

- **программа обучения:** документ, отражающий объем и содержание обучения;

- **работник:** субъект трудовых правоотношений, заключивший договор с нанимателем на условиях, определённых законодательством и локальными нормативными актами;

- **работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда:** работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью;

- **работы с повышенной опасностью:** работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

1.5. В настоящем Регламенте применены следующие обозначения и сокращения:

ОТ - охрана труда;

СУОТ - система управления охраной труда.

2. Обучение по охране труда

2.1. Обучение направлено на формирование, закрепление и развитие мотивации и навыков безопасного поведения, знаний, умений и навыков выполнения безопасных приемов труда и (или) управления обеспечением безопасности других лиц в процессе их трудовой деятельности.

2.2. Работники поликлиники должны быть осведомлены путем организации обучения:

- об опасностях и рисках в области ОТ, существующих как в целом по СПб ГБУЗ «ГП № 63», так и непосредственно на рабочем месте;

- о фактических или возможных последствиях воздействия вредных и опасных производственных факторов для здоровья и безопасности выполнения работ;

- о потенциальных последствиях отклонения от установленных рабочих процедур;

- о преимуществах обеспечения личной безопасности, в том числе при правильном использовании специальной одежды и обуви, а также средств индивидуальной защиты;

- о важности вклада каждого работника в достижение целей Политики и выполнения требований СУОТ, включая готовность к действиям в аварийных ситуациях.

2.3. Обучение по охране труда предусматривает:

- вводный инструктаж;

- инструктажи на рабочем месте;

- стажировку на рабочем месте;

- обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочем месте;

- обучение по охране труда руководителей, специалистов, а также иных категорий работников.

Все виды обучения завершаются проверкой приобретенных знаний.

Основные категории лиц, которые проходят обучение, приведены в приложении 1 к настоящему Регламенту.

2.4. Процедуры вводного инструктажа, инструктажей и стажировки на рабочих местах проводятся в соответствии с Порядком проведения инструктажей по охране труда в действующей редакции.

2.5. Обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приемам выполнения работ проводится:

- при приеме на работу,
- при переводе на новую работу,
- при перерыве в работе по данному виду работ (должности, профессии) более трех лет, а при работе, к которой предъявляются повышенные требования безопасности труда, - более одного года;
- по мере необходимости, при недостаточности обучения в виде инструктирования для безопасного выполнения поручаемых им работ.

Обучение проводится до допуска обучаемых к самостоятельной работе.

Обучение проводится руководителем структурного подразделения в ходе проведения первичного, повторного и целевого инструктажей. В процессе обучения обучаемым показывают приемы безопасного выполнения работы и правильного применения средств индивидуальной защиты и других защитных приспособлений и средств коллективной защиты.

2.6. Обучение по охране труда руководителей, специалистов, а также иных категорий работников, участвующих в управлении охраной труда, в объеме их должностных обязанностей проводится в течение первого месяца после приема на работу или назначения/избрания (первичное обучение), далее - один раз в три года (периодическое).

Обучение осуществляется в СПб ГБУЗ «ГП № 63» либо в обучающей организации.

2.7. Обучение в СПб ГБУЗ «ГП № 63» проводят по утвержденным программам, исходя из потребностей обучения отдельных категорий работников:

- «Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников СПб ГБУЗ «ГП № 63». Правила оказания первой помощи пострадавшим на производстве» в объеме 40 часов;
- «Обучение и проверка знаний требований по охране труда работников рабочих профессий, Правила оказания первой помощи пострадавшим на производстве» в объеме 24 часов.

2.8. Первичное обучение по охране труда проводится на базе методического кабинета отдела охраны труда Центра охраны труда работников и профилактики, расследования и учета несчастных случаев и травматизма среди обучающихся.

2.9. Периодическое обучение проходит в самостоятельной форме с дополнительным проведением обучающих семинаров, групповых или индивидуальных консультаций, практических занятий.

2.10. Первичное и периодическое обучение руководителей и сотрудников проводится в обучающей организации по заявкам от руководителей структурных подразделений и организуется ответственным за охрану труда в СПб ГБУЗ «ГП № 63».

2.11. Проверка знаний требований охраны труда

2.12. Проверка знаний требований охраны труда проводится в плановом порядке

(очередная проверка) и по мере необходимости (внеочередная проверка).

2.13. Очередную проверку проходят:

- работники рабочих профессий и младший обслуживающий персонал - один раз в год;
- специалисты, выполняющие работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда, - один раз в год;
- руководители и специалисты - один раз в три года.

2.14. Внеочередная проверка независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

- при назначении или переводе работников на другую работу (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей), если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда;

- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также ректора СПб ГБУЗ «ГП № 63» (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками СПб ГБУЗ «ГП № 63» требований нормативных правовых актов по охране труда;

- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

2.15. Внеочередная проверка должна сопровождаться специальной подготовкой экзаменуемых по вопросам, вызвавшим необходимость проведения внеочередной проверки, включая подготовку экзаменуемых средствами дистанционного обучения.

2.16. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы, а также оказания первой помощи пострадавшим работникам рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала проводят в объеме знаний требований соответствующих правил и инструкций по охране труда после инструктажей, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

2.17. Проверку знаний требований охраны труда работников рабочих профессий, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда, руководителей и специалистов проводят в объеме содержания соответствующих программ обучения по охране труда (в объеме профессиональных компетенций, необходимых для выполнения своих должностных/ функциональных обязанностей).

2.18. Для организации очередной проверки знаний требований охраны труда работников структурных подразделений в начале календарного года составляется план-график с учетом нормативных требований, который утверждается главным врачом СПб ГБУЗ «ГП №

63».

2.19. Для проведения очередной (в соответствии с планом-графиком) или внеочередной проверки знаний требований охраны труда соответствующий руководитель издает распоряжение о проведении очередной/внеочередной проверки не позднее чем за 15 дней до ее начала.

2.20. О месте и дате проведения проверки знаний проверяемый должен быть предупрежден не позднее чем за 15 дней.

2.21. Проверку знаний требований охраны труда осуществляет комиссия поликлиники.

Состав комиссии и количество определяется решением главного врача.

В работе Комиссии могут принимать участие представители профсоюзного комитета, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза.

Члены Комиссии должны пройти обучение и проверку знаний требований охраны труда в лицензированных обучающих организациях.

Деятельность комиссии, члены которой не обучены, неправомерна. В случае отсутствия соответствующих удостоверений подается заявка на обучение в отдел охраны труда.

В случае изменения состава Комиссии (увольнение, перевод сотрудника в другое структурное подразделение и т.п.) руководитель структурного подразделения своевременно актуализирует состав Комиссии и информирует об изменениях отдел охраны труда для организации обучения членов Комиссии.

Работа Комиссии заключается в проведении проверки знаний требований охраны труда работников структурных подразделений, закрепленных за Комиссией.

В случае отсутствия одного или нескольких членов Комиссия может проводить проверку знаний требований в составе не менее трех человек, в отсутствие председателя Комиссии его функции возлагаются на заместителя председателя Комиссии.

Проверкой определяется знание работником законодательных и нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Проверка знаний проводится в устной или письменной форме, форма проверки определяется Комиссией.

2.22. Результаты проверки знаний требований охраны оформляются протоколом (Приложение 2).

Протоколы заседания Комиссии подписываются председателем и членами Комиссии, принимавшими участие в ее работе, и передаются на хранение в отдел охраны труда в течение трех дней после проведения проверки.

2.23. Руководителям и специалистам, прошедшим обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, выдается соответствующее удостоверение, заверенное печатью.

2.24. Протоколы заседания Комиссии и копии удостоверений, выданных обучающей организацией, хранятся в отделе охраны труда до очередной проверки знаний.

2.25. Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда при обучении, обязан пройти повторную проверку в течение одного месяца. Вопрос об отстранении (недопущении) от работы работника, не прошедшего проверку знаний требований охраны труда, решается руководителем соответствующего структурного подразделения.

3. Обязанности и ответственность участников процесса

3.1. Матрица распределения ответственности приведена в приложении 3 к настоящему

Регламенту.

3.2. Общее руководство и контроль за организацией процесса обучения работников СПб ГБУЗ «ГП № 63» по ОТ и ПБ возлагается на главного врача.

3.3. Общее руководство и контроль за своевременностью обучения и проверки знаний требований охраны труда работников СПб ГБУЗ «ГП № 63» в целом по СПб ГБУЗ «ГП № 63» возлагается на заместителя главного врача по ГО и МР.

3.4. Ответственность за допуск работников к самостоятельной работе с соблюдением всех требований, предъявляемых к обучению и проверке знаний требований охраны труда, возлагается на руководителя структурного подразделения.

3.5. Ответственность за своевременное и качественное проведение периодического обучения и проверки знаний требований по охране труда возлагается на руководителя структурного подразделения.

3.6. Ответственность за ведение записей возлагается на лицо, определенное распоряжением руководителя структурного подразделения, а при отсутствии специального распоряжения - на секретаря комиссии.

Заместитель главного врача по ГО и МР



В.В. Гора

Категории обучаемых по охране труда

Категории обучаемых	Первичное обучение		Периодичность проверки знаний	Количество часов обучения	Проходят проверку знаний требований охраны труда
Главный врач; Заместители главного врача; Главная медицинская сестра Руководители структурных подразделений и их заместители, курирующие вопросы охраны труда; Ответственный за охрану труда	В течение первого месяца после:	- приёма на работу - перевода на должность - возложения обязанностей по ОТ	1 раз в три года	40 часов	В обучающих организациях и при повышении квалификации по специальности
Члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников СПб ГБУЗ «ГП № 63»; члены комитета (комиссии) по охране труда; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза	В течение первого месяца после:	назначения/ избрания	1 раз в три года	40 часов	В обучающих организациях и при повышении квалификации по специальности
Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда	В течение первого месяца после	приёма на работу	1 раз в год		В комиссиях по проверке знаний требований охраны труда структурных подразделениях СПб ГБУЗ «ГП № 63» и при повышении квалификации по специальности
- Работники рабочих профессий	В течение первого месяца после	приёма на работу	1 раз в год		В комиссиях по проверке знаний требований охраны труда структурных подразделениях СПб ГБУЗ «ГП № 63»

Матрица распределения ответственности

	Заместитель главного врача	Ответственный за охрану труда	Руководители структурных подразделений (школ, филиалов, проректора)	Работники
Первичное обучение и проверка знаний требований ОТ	У	О	И	У
Периодическое обучение	И	У	О	У
Организация обучения и проверка знаний требований ОТ в обучающей организации	И	О	И	У
Проверка знаний требований ОТ в структурных подразделениях	И	У	О	У
Допуск к работе	И	И	О	И
Контроль проведения обучения и проверки знаний требований ОТ (I ступень)	И	И	О	И
Хранение документации	И	О	И	И
Анализ процесса. Выявление несоответствий и разработка плана корректирующих и предупреждающих действий	У	О	У	И

О - ответственный
У - участвующий
И - информируемый